



Konfliktklärung

"Konkret - Lösungsorientiert - Achtsam"

Nutzen:

Sie können Eskalationen vermeiden und Konfliktursachen erkennen!
Sie können sich in Ihren Interessen und Anliegen selbst vertreten!
Sie lösen den Konflikt - ohne das Gegenüber zu verletzen!

1 / 1

Ziele:

Sie erlernen ein Konfliktlösemodell nach dem personenzentrierten Ansatz!
Sie steigern Ihrer Wahrnehmungsfähigkeit und Ihre Ausdrucksart!
Sie wirken aktiv beim Lösungsprozess mit und setzen diese verantwortungsvoll um!

Inhalte:

- > Grundprinzipien eines funktionierende Teams
- > Wir-Fehlentwicklungen erkennen und thematisieren
- > Konfrontieren - ohne zu verletzen!
- > Anliegen, Wünsche und Bedürfnisse konkret formulieren
- > Vom Problemraum in den Lösungsraum
- > Kreative Lösungssuche aller Beteiligten
- > Wege zur Umsetzung
- > Integrative Mediation

Methode:

Trainerinput durch Vortrag, Präsentationen, Übungen, Systemischer Skulpturarbeit, Symptomaufstellungen in Einzel- oder Gruppenarbeit

Dauer:

1 - 2 Tage, je nach Inhalt und Thema

TNzahl:

max 12 Personen

Voraussetzung: Diskretion und Verschwiegenheit über die Themen, die sich in der Konfliktklärung zeigen

