



## **Führung ist Beziehungsarbeit**

### **"Führung ist Beziehungsarbeit"**

#### **Nutzen:**

Sie können im Zeitgeschehen von Erwartungshaltungen und Druck überstehen!  
Sie erreichen mehr an charismatischer Ausstrahlung, persönlicher Reife und Wissen  
und Kompetenz in der Gesprächsführung!  
Sie gestalten aktiv und positiv den Beziehungsdialog zu Ihren Mitarbeitern!

1 / 2

#### **Ziele:**

Sie verstehen den Zusammenhang von Beziehungsmanagement und Effektiver Führung!  
Sie erhalten Gesprächstechniken und Strategien, um mit jedem Ihrer Mitarbeiter professionell  
und beziehungserhaltend umzugehen  
Sie reflektieren sich selbst und erweitern Ihre persönliche Kompetenz,  
den alltäglichen persönlichen und beruflichen Anforderungen kompetent gegenüber zu treten.

#### **Zielgruppe:**

Menschen in Führungspositionen, Leitende Angestellte, Schulleiter, Institutionsleiter

#### **Inhalte:**

- > Eigenschaften einer Führungsposition
- > Effektive Führung
- > Beziehungsmanagement
- > Offene Kommunikation
- > Zuhören - Raum für Verstehen
- > Bedeutung der Körpersprache
- > Einblick in die Charaktertypologie der Mitarbeiter
- > Individuelle Kommunikation
- > Ziele setzen - Ziele vermitteln - Ziele einfordern
- > Konfrontieren von Mängeln - ohne zu verletzen
- > Anregungen / Verbesserungsvorschläge einordnen
- > Gemeinsam tragbare Lösungen entwickeln
- > Professioneller Umgang mit Konflikten
- > Krisenmanagement
- > Teamabstimmungen moderieren
- > Präsenz leben

#### **Methode:**

Trainerinput, Einzel- und Gruppenarbeit, Rollenspiele, Lerntagebücher

#### **Dauer:**

3 Tage

#### **TNzahl:**



max. 12 Personen

„Führung ist Beziehungsarbeit“

Wer bereit ist, sich selbst zu hinterfragen, Konflikte als Anregung zum Überdenken eigener Muster und Strategien zu sehen, der ist bereit, mit sich zu arbeiten und für sich zu wachsen.

Effektive Führung sieht die Entwicklung von Betrieb, Mitarbeitern und Führungskräften im ganzheitlichen Ansatz. Der Erfolg ist Ihnen sicher!

**2 / 2**

