

Effektive Mitarbeitergespräche

Effektive Mitarbeitergespräche - als Chance für Entwicklung

"Führen bedeutet, Mitarbeiter anzuleiten und gemeinsame Ziele zu erreichen!"

Nutzen:
Sie verankern professionelles Personalmanagement!
Sie aktivieren die Potenziale Ihrer Mitarbeiter!
Sie erweitern Ihre kommunikativen Fertigkeiten!
Sie erkennen Gesprächsblockaden wie Schweigen, Alibifunktionen oder Blockaden!
Sie können das Gespräch professionell und positiv beenden

Ziele:
Sie geben konstruktiv Feedback und gestalten den Gesprächsverlauf effektiv!
Sie erhalten die Beziehungsebene zum Mitarbeiter und motivieren durch Wertschätzung und Zielformulierungen!
Sie schaffen durch Zielformulierungen Klarheit und Messbarkeit von Leistung!

Zielgruppe:
Führungskräfte, Personalbetreuer und Abteilungsleiter

Inhalte:
> Vorbereitung für beide Teilnehmer
> Zielformulierung: Personenorientiert und erreichbar
> Gesprächsumfeld schaffen
> Wertschätzende und klare Kommunikation
> Feedback - konstruktiv geben und effektiv nutzen
> Arten von Gesprächspartnern erkennen und entsprechend kommunizieren
> Gemeinsam tragbare Lösungen "erschaffen"
> Konfliktsymptome in der Vorstufe erkennen - Ursachen professionell ergründen
> Aktives Zuhören - Raum für Verstehen
> Fragen als Führungsmittel
> Konflikte meistern
> "Nein" - wann? - wie? - wo?
> Geheime Botschaften der Körpersprache entschlüsseln
> Gesprächsabschluss

Methode:
Trainerinput durch Vorträge und Präsentationen, Einzel- Gruppenarbeiten,
Rollespiele auf Wunsch mit Videofeedback, Lerntagebücher

Dauer:
2 Tage



TNzahl:
max. 12 Personen

Um Mitarbeiter effektiv zu führen, ihre Potenziale für den Betrieb zu nutzen und sie ebenso als Mensch in ihrer Person zu schätzen, bedarf es viel Empathie, Gesprächsführungs Know-how und Fingerspitzengefühl. Wird ein Mitarbeiter gesehen, in seinen Fähigkeiten wahrgenommen und geschätzt, dann kann dieser Mensch sich zu einer verlässlichen Säule für den Betrieb entwickeln.